

Projekt azonosító: EFOP-5.2.2-17-2017-00117.
VOKE Vasutas Művelődési Ház és Könyvtár

Műhelymunka emlékeztető

Infrastrukturális problémák és megoldások (2019. július 23.)

Mai műhelymunkánkon nemzetközi partnereink közül a Szlovákiai Magyar Művelődési Intézet és a Vajdasági Magyar Versmondók Egyesületének képviselői vettek részt.

Összefoglaló: Jelen műhelymunkán ismét a közművelődésben fennálló infrastrukturális problémákat elemeztük, de más aspektusból, mint előzőleg.

A műhelymunkát vezető szakértő rámutatott arra, hogy az infrastruktúra nem csak a szervezet tárgyi működési környezetét jelenti, hanem például **humán infrastruktúráról** is beszélhetünk.

A problémák azonosítása érdekében mindenkinek fel kellett írnia, hogy Ő mit érzel problémának, majd a lapokat összekeverve, mindenki húzott egyet, amire pedig a lapon szereplő problémára kellett egy lehetséges megoldást felvázolnia.

A résztvevők szerint **a legnagyobb problémát a bérek jelentik**, mert a közművelődésben jellemzően alacsonyak a bérek, sok esetben alig haladják meg a garantált bérminimumot, annak ellenére, hogy több éves tapasztalattal rendelkező, diplomás végzettségű szakemberek vesznek részt a munkában. Tehát egyrészt a problémát az alacsony bérek jelentik, **aminek a következménye a munkaerőhiány** is.

Eredmények: Az alacsony bérek problémájára megoldást jelenthet, hogy a szervezetek **több piaci alapon szervezett szolgáltatással** jelennek meg, így az ebből származó bevétel – **akár jutalékos rendszerben – béremelésre fordítható.** A felnőttképzés tekintetében itt elsősorban **tanfolyamok, képzések** szervezésére gondoljunk, de szervezhetőek **kreatív foglalkozások, hobbi tanfolyamok** is. A bérek növelésének egy másik forrását jelenthetik a **pályázatok**, az abban vállalt szakmai munkák elvégzése. Bár ez csak **ideiglenes „bérkiegészítésként”** jelenik meg, mégis motiválólag hathat az alkalmazottakra.

A műhelymunkán szóba került az elmúlt években elindult, majd részben abbamaradt, részben átalakult kulturális közfoglalkoztatási rendszer a munkaerőhiányon igyekezett enyhíteni egyrészt, másrészt a **közfoglalkoztatottaknak** igyekezett minőségüknek megfelelőbb munkát biztosítani. Ez hazánkban nagy segítséget jelentett a kulturális ágazatban.

A munkaerőhiányon enyhíthet az **önkéntesek foglalkoztatása** is. A Vajdasági Magyar Versmondók Egyesületének képviselői elmondták, hogy rendezvényeikre ők rendszeresen vonnak be önkéntes segítőt, akik ezért semmilyen plusz juttatásban nem részesülnek, **mindezt a helyi közösségért teszik, valamint azért, mert számukra is fontos az egyesület küldetése, annak kiteljesedése.**

Az SZMMI szakemberei szintén kevés fizetett alkalmazottról számoltak be. Náluk is problémát jelent, hogy kevesen vannak, ugyanakkor az önkéntesek szívesen vesznek részt a munkájukban. Elmondták, hogy az önkéntesekkel szemben problémát jelenthet, hogy nem ismerik a szervezeti kultúrát, nincsenek pontosan tisztában a feladatokkal, jogkörökkel, épp ezért fontos, hogy mielőtt bevonásra kerülnek egy-egy rendezvény lebonyolításába, megfelelő felkészítést kapjanak. Ezzel a résztvevők mindegyike egyetértett.

Projekt azonosító: EFOP-5.2.2-17-2017-00117.
VOKE Vasutas Művelődési Ház és Könyvtár

Ajánlások: A humánerőforrás, humán infrastruktúra megnevezés alig alkalmazható a közművelődésben, kulturális életben dolgozókra, hiszen ők egyfajta **hivatástudatból** teszik a feladatukat.

Ezzel együtt a **munkaerő hiánya**, illetve **megfelelő képzettségének, létszámának biztosítása** mindenképpen nélkülözhetetlen a terület érintő feladatok ellátása érdekében.

Ehhez javasolt, hogy a **bérek** már alapértelmezetten is **álljanak arányban azzal**, hogy **a kulturális területeken dolgozók számára nincsen kiszámítható munkaidő**, gyakran **speciális, magas színvonalú tudással kell rendelkezzenek**, folyamatosan képzésben kell részt venniük ahhoz, hogy munkájukat el tudják látni.

A béreknek tudniuk kell **ellensúlyozni** a szakmában nagy mértékben **jelentkező kiégést** is, a pályaelhagyást is.

A fizetéseken kívül **a társadalmi megbecsülésnek, elismeréseknek** is megfelelő mértékűnek kell lennie.

Az intézmények, szervezetek, művelődő közösségek számára nyitottnak kell lennie azoknak a lehetőségeknek, hogy **az életen át tartó tanulásban** részt vehessenek.

A **kulturális képzések** rendszere legyen széles körben, **akár határon átnyúlóan is elérhető a magyar nyelven / anyanyelven művelődni, tanulni kívánó csoportok és egyének számára.**

Malamidesz Szilvia
intézményvezető